

Выходит с 15 апреля 1921 года

Все вместе мы - Великая Россия!

Марина КАМИНСКАЯ



детей с сопровождающими их взрослыми.

Сказка разрушилась в первый же день, когда необыкновенный троллейбус вышел на линию. Взрослые пассажиры вломались в него, не желая слушать о его особом назначении.

Осуждали их многие, на верное большинство, узнававших об этой неудавшейся попытке «детского троллейбуса». Но памяты мне и другие мнения. Были люди, которые расценили этот красивый

новогодний подарок как благоглупость.

- Зачем, - говорили они, - устраивать такие сюрпризы и провоцировать пассажиров на неглавные поступки, когда у вас - дефицит транспорта и можно в сосульку превратиться, ожидая его на остановке? Лучше больше бы троллейбусов выводили на линию - вот это был бы настоящий подарок и детям, и взрослым.

Этот давний зимний случай вспомнился мне в нынешние весенние дни в связи с другим подарком - к другому празднику: «георгиевской ленточкой» ко Дню Победы.

Этой весной к проведению акции «Я помню, я горжусь», благодаря которой и возникла традиция прикреплять эти ленточки к антеннам автомобилей, дамским сумочкам или лацканам пиджаков, присоединились предприимчивые люди. Мелкие торговцы в основном. И стали они эти ленточки про-

давать. Причем так, судя по радио- и телерепортажам, было во многих российских городах.

Ох, и костерили мои молодые коллеги этих лавочников! Региональные активисты, руководители организации «Молодая гвардия» клеймили их позором:

- Святоотцовство!
- Кошунство!
- Такие и Родину продадут за три копейки!

Друзья мои, а если, остудив свои страсти, уняв порывы горячих сердец, задуматься: а как, почему возникла ситуация с продажей «георгиевских ленточек», и кто ее породил? Что тогда обнаружится?

Не то ли, что, объявив на всю страну об этой красивой акции, ее устроители не потрудились ее обеспечить? Где те добровольцы, которые изо дня в день ходили бы по улицам, раздавая эти ленточки прохожим, дежурили у подземных переходов, в супермаркетах

- В прошлом году мы бесплатно получили такую ленточку на автозаправке. В этом на тех заправках, где мы бывали, эти ленточки никто не предлагал. Жаль, я не знала, что они продаются. Я бы купила, - говорила мне на днях одна моя весьма патриотично настроенная знакомая.

Кстати, люди моего поколения не понаслышке знают, как бороться со спекулянтами. Наша молодость пришла на время дефицита хороших товаров и необходимости покупать их у спекулянтов. Спекулянты исчезают, как только исчезает дефицит.

Но лично мне эта акция представляется и в принципе непродуманной, и недальновидной. А почему, собственно, «георгиевскую ленточку» надо раздавать? Почему было не превратить акцию в дело благотворительности?

Года три назад Ольге Васильевне Литвиненко, замдиректора областного краеведческого музея, довелось побывать в командировке в Великобританию. Это было осенью, в то время, когда там отмечали день памяти воинов, павших за родину.

- Накануне этого дня всюду, куда ни кинь взгляд, - на улицах и в магазинах, в парках и у входов в различные заведения - корзины, лотки с символами этого торжественного дня: крошечными букетиками алых цветов (живыми или искусственными), какие-то эмблемы, - рассказывала она. - В сравнении с доходами англичан стоило это недорого. Почти символически. У меня сложилось впечатление, что если у человека по какой-то причине денег не было, он мог взять такой букетик и бесплатно. Но обычные люди не скупились, и сборы от продаж символов этого дня направляются на благотворительные цели.

Что ж, по-моему, неплохой пример того, как сердце с разумом находятся в ладу. Ну разве не так?

Беда от доброго сердца

Давайте встретимся

В пятницу, 22 мая, в помещении узла связи ст. Егорлыкской проводится День подписчика областной газеты «Наше время».

Вас ждет встреча с журналистами газеты, беспрощайная потеря. А кто-то обязательно выиграет Большой приз!

Ждем вас с 10.00 до 12.00.

ТЕЛЕГРАФ НВ

Возвращение святыни

Вчера в Новом Афоне (Абхазия) прошла церемония передачи местному монастырю святого апостола Симона Кананита реликвии - храмовой иконы святого великомученика и целителя Пантелеимона.

До отправки в Новый Афон икона некоторое время находилась в Ростовском кафедральном соборе. Туда она была доставлена почти год назад, вскоре после того, как после прямого эфира на телеканале «Спас» с участием депутата Госдумы Ивана Саввиди в депутатскую приемную позвонили неизвестные и сообщили о готовности на условиях полной анонимности передать реликвию церкви.

После того, как в Ростове была установлена подлинность иконы и проведена ее реставрация, она на несколько месяцев была выставлена в Кафедральном соборе. А не так давно было решено отправить образ в Новоафонский монастырь, которому он был подарен еще в 1896 году, вскоре после коронации Николая II, к которой и была на святой горе Афон написана эта икона. После революции реликвия была утрачена. Есть данные, свидетельствующие о том, что образ целителя Пантелеимона пытались распилить и вывезти за границу.

В пути в Абхазию кортеж с бесценным грузом охраняли казаки Всевеликого Войска Донского.

Как выиграть трактор

Традиционные гонки на тракторах, уже на протяжении семи лет проводимые под эгидой ростовской компании «Бизон», собравли на трассе под Ростовом три десятка донских и кубанских асов.

В ходе этого уникального, единственного в Европе состязания участники прошли шесть этапов борьбы. Как всегда, зритель ждал сюрприз - 15 тысяч человек, наблюдавших за гонками, увидели сверхбыстрый болид, разработанный специально для подобных ралли. Мерялись скоростью с новой машинной грузовой и спецназовский бронетранспортер. Однако обойти болид им не удалось.

Победителем гонок на тракторах стал механизатор из Целинского района Ростовской области Анатолий Бобровский. Он получил главный приз гонок - трактор «Беларусь» индивидуальной модели.

Владимир КОБЯКИН

РЕЙТИНГ НВ НОВОСТЕЙ

Премьер-министр Норвегии посетил Москву и встретился с президентом Медведевым...

При президенте России создается специальная комиссия, которая будет бороться с фальсификациями истории...

В России наметилась тенденция к сокращению безработицы...

Мировые биржи ответили бурным ростом котировок на заявление Минфина США о стабилизации экономики...

Генсек ООН представил Совбезу доклад о ситуации в Закавказье...

Президент США и премьер-министр Израиля свернули позиции по Палестине и Ирану...

Ассамблея ВОЗ решила, как противостоять вирусу А/Н1N1, который проник уже в 40 стран...

Абелевская премия - высшая награда в области математики присуждена Михаилу Грому, ныне гражданину Франции...

Молодежные отряды

Молодежные трудовые отряды организуются в Гуково по предложению мэра Виктора Шубина. Их создание позволит решить сразу несколько проблем.

Молодежь будет занята и сможет помочь семьям, будет выполняться необходимая для города работа (несмотря на безработицу, вакантные рабочие места все еще остаются), молодым работникам будут даны профориентационные знания.

Часть средств на оплату труда молодых выделит центр занятости, часть заплатят предприятия, где будут работать бойцы трудовых отрядов. Таким образом, зарплата будет вполне приемлемой.

Трудовые отряды создаются на базе образовательных учреждений города: профессиональных лицеев, техникума и института. А если кто-то из молодых, не обучающийся в данных учебных заведениях, изъявит желание работать, ему сможет помочь сектор по молодежной политике администрации города.

Евгений ГАРКУШЕВ
Гуково

Вниманию всех членов Союза журналистов России!

22 мая в помещении актового зала Северо-Кавказской Академии государственной службы (г. Ростов-на-Дону, ул. Пушкинская, 70) состоится отчетно-выборное собрание Ростовского областного отделения Союза журналистов России.

Начало регистрации в 12.20. Начало собрания в 13.00.

ПОГОДА НВ

20 мая синоптики обещают облачную погоду с прояснениями, преимущественно без осадков. Ветер северо-восточный, восточный, 5-10 м/сек. Температура воздуха по области ночью +6, +11. Днем +20, +25. В Ростове ночью +8, +10. Днем +22, +24. Атмосферное давление - 756 мм рт.ст. Восход солнца - в 5.41, заход - в 20.55.

21 мая ожидают облачную погоду с прояснениями, преимущественно без осадков. Ветер восточный, 5-10 м/сек. Температура воздуха по области ночью +7, +12. Днем +22, +27. Атмосферное давление - 757 мм рт.ст. Восход солнца - в 5.40, заход - в 20.56.

20 и 21 мая - неблагоприятные по геофизическим показателям дни. У людей, подверженных влиянию климата, может ухудшиться состояние. Самое опасное время 20.05 - с 2 до 4 часов, 21 мая - с 3 до 5 часов.

Ипотека жива

Государство принимает меры по сохранению института ипотеки в условиях экономического кризиса. Пять миллиардов рублей направлены для поддержки тех, кто, взяв ипотечный кредит, потерял работу. С помощью госпрограммы заемщики смогут исполнить свои обязательства по выплате кредита и не оказаться на улице.

Реализацией специально разработанной государственной программы занимается ОАО «Агентство по реструктуризации ипотечных жилищных кредитов» (АРИЖК). Как рассказал журналистам в агентстве «Интерфакс» его генеральный директор Андрей Языков, агентство оказывает помощь тем заемщикам, для кого их жилье является единственным для проживания и чье финансовое положение существенно ухудшилось с наступлением кризиса. Госпрограмма предоставляет заемщикам деньги на льготный период, что поддерживает их до тех пор, пока люди не найдут работу, восстанавливая свою платежеспособность и вновь смогут выплачивать кредит в прежних объемах.

Программа реструктуризации ипотечных жилищных кредитов направлена в первую очередь на социальную защиту населения, подчеркнул А. Языков. Кроме того, ее реализация позволит сохранить институт ипотеки и стабилизировать ситуацию на рынке жилья.

Более подробно о том, кто и как может воспользоваться программой господдержки, читайте в ближайших номерах «НВ».

Елена СЛЕПЦОВА

На празднике детства

Полторы тысячи школьников со всех районов области приехали в Ростов, на фестиваль «Возьмемся за руки, друзья!». Его провело Содружество детей и молодежи Дона.



Эта организация устраивает столь масштабный праздник уже десять лет. Каждый раз в одно и то же время, в канун 19 мая, Дня пионерии. И не случайно: в 1992 году Содружество было создано как раз в качестве приемника пионерской организации.

И если у пионеров всей страны не возникало особых проблем с организацией досуга - все было четко расписано, то у нынешних школьников нет «своих» праздников. Именно поэтому Содружество стало устраивать ежегодно фестивали. Они, кстати, назывались праздниками детства.

Так и в этом году было. Участникам фестиваля нынешнего представилась возможность показать все свои таланты. Если ты активист, во время фестиваля шел первый этап таланта-конкурса детских и молодежных общественных объединений «Содружество донское - наша добрая семья». Увлекаешься хип-хопом? Добро пожаловать на фестиваль хип-хоп культуры, в парк им. М. Горького. Заядлый кавээнщик? И таким здесь было место: во Дворце творчества детей и молодежи шел фестиваль КВН. Как и полагается на любом фестивале, работал свой пресс-центр с участием конкурсов. Кроме того, пели любимые песни под гитару, играли в «Брейн-ринг», рисовали мелом на асфальте и танцевали...

В финале праздника председатель Содружества детей и молодежи Дона Галина Соловьева вручила памятные знаки «За заслуги в детском движении» педагогам и руководителям объединений.

Александр ГОЛУБИЧИЙ
Фото автора

Не сдавать позиций

Ректор Северо-Кавказской академии государственной службы В. В. РУДЫ - самый молодой из ректоров области. Ему - 34. Окончив СКАГС, Василий Владимирович семь лет проработал в администрации Ростовской области, а год назад был избран ректором родного вуза.

Как вы думаете, у нас мало чиновников? Хватает? Даже с избытком! Тогда зачем же надо готовить все новые и новые? С этим вопросом мы и отправились к ректору.

- Василий Владимирович, зачем нам еще чиновники? Их и так много.

- А кто их считал? Сколько в той или иной структуре должно их быть - надо определить и посчитать наиболее оптимальный состав. Для этого мы разработали методику, которая уже четвертый год действует в администрации области. Любые предложения, которые поступают на имя губернатора от министров, руководителей структурных подразделений об изменении штатной численности, проходят экспертизу. Каждый из

руководящего состава может написать, что для решения определенных задач нужно, скажем, ввести 20 дополнительных единиц. Но подождите. Это - ваше желание. А теперь попробуем проанализировать полномочия, функции, посчитать трудозатраты каждого. И далеко не всегда из 20 человек остаются 20, а скажем - один или два, или вообще ни одного.

- Сейчас, на фоне кризиса, идет разговор о сокращении аппарата и экономии на его содержании...

- Да, но возникает вопрос: а как подходить к этой проблеме? Научные методики оптимизации нужно применять во всех субъектах федерации, и прежде всего Южного федерального округа.

Что мы и делаем. Они работают у нас в области. В прошлом году такую методику подготовили для правительства Дагестана, провели на базе академии обучение, мастер-класс для специалистов, которые будут с ней работать...

- Какими, на ваш взгляд, качествами должны обладать те, кто поступает в ваш вуз, чтобы успешно его закончить?

- Прежде всего абитуриент должен иметь четкие мотивы поступления в нашу академию. Мы - специализированный вуз. Да, мы готовим кадры по разным специальностям - юристов, экономистов, менеджеров. Но вузы, подобные нашему, а их в стране всего девять, нацелены прежде всего на подготовку, переподготовку и повышение квалификации кадров государственной и муниципальной службы. Поэтому, поступая в СКАГС, абитуриент должен быть с самого начала ориентирован на этот вид деятельности. Более

2 стр. >>

ХОРОШАЯ НВ НОВОСТЬ

К кому «Колобок» прикатился?

15 мая в Константиновском районе произошли два события, имеющие большое значение для многих его жителей: после капитального ремонта открылись двери средней общеобразовательной школы № 1 в Константиновске, и отпраздновали новоселье в детском саду «Колобок» ребятишки хутора Камышный.

Надо сказать, что подобного масштаба события здесь происходят каждый год, и радуется им весь район. Открытие каждого детского сада (активно эта работа началась в 2002-2003 годах) свидетельствовало о том, что район возрождается после трудных

времен. Но даже в самые трудные времена здесь на детях не экономили.

На протяжении последних лет в районе были открыты 12 детских садов.

- Практически каждый год по два сада открывались, - сказал на празднике глава



района Владимир САФОНОВ. - Здесь область выделяла все основные средства: 8 миллионов из ее бюджета освоили

строители ООО «Стройсервис». Причем качество работы - хорошее. Район на комплектование оборудованием и мебелью израсходовал более 800 тысяч рублей.

Открытие дсада дало хутору 19 рабочих мест, а маленьким жителям Камышного и соседнего хутора - Упраздно-Кагальницкого - возможность получить дошкольное образование.

По традиции все официальные лица, коллеги-предприниматели пришли на праздник с подарками, и в «арсенале» воспитателей и обслуживающего персонала в одночасье появились музыкальный центр, жидкокристаллический телевизор, мойщик пылесос, паласы.

...У школьников и учителей Константиновской средней школы № 1 теперь есть все условия для нормального учебного процесса. На ее капитальный ремонт из областного бюджета было выделено 25 миллионов рублей и еще 3 миллиона - на приобретение мебели и учебных пособий.

Для заведующей отделом образования Людмилы Бодряковой сдача двух этих объектов означает окончание одного хлопот и начало новых: теперь в новых условиях учебный и воспитательный процессы должны быть на новой высоте.



Новоселье «Колобка».

Фото Василия КРЮКОВА



Без помощи государства не обойтись



Руководители банковских структур Ростовской области совместно с представителями Центрального банка России обсудили возможности поддержания устойчивости областного банковского сектора в период финансового кризиса.

Сегодня банковская система разделена на два лагеря: банки, получившие государственную поддержку, и банки, лишенные таковой. Естественно, предпочтение отдается кре-

дитным организациям, получившим государственную помощь. Эти ведущие, так называемые ТОП-банки, должны были оживить рынок межбанковских кредитов, обеспечить ликвидность региональных банков, чего на самом деле так и не произошло. На сегодня один региональный «Центр-инвест» прокредитовал реальный сектор больше, чем ростовские филиалы ведущих банков, получивших господдержку, вместе взятые.

Некоторые кредитные организации полностью прекратили реализацию программ по кредитованию. Одними из причин сложившейся ситуации являются недоверие как между самими банками, так и между банками и предприятиями.

Существенное значение имеет и величина просроченной задолженности как на региональном, так и на федеральном уровне. По данным Главного управления Центробанка России по Ростовской области, за период с 1 сентября 2008 года по 1 апреля текущего года отмечено снижение по всем основным показателям банковской деятельности - задолженность по предоставленным кредитам составила 22 процента, вклады населения упали на 12,8 процента, остатки денежных средств на счетах юридических лиц сократились на 31 процент. Потери банков на 1 апреля 2009 года составили 32 процента их совокупных активов.

По мнению первого зам-

преда Центробанка России Алексея Улюкаева, ситуация в банковском секторе Ростовской области, сложившаяся в условиях финансового кризиса, не самая худшая в стране. А. Улюкаев, однако, признал, что на фоне продолжающегося мирового финансово-экономического кризиса региональные кредитные организации все же нуждаются в поддержке государства. В этих целях Банк России примет меры, направленные на предоставление кредитным организациям расширенного доступа к инструментам финансирования.

Аркадий БУДНИЦКИЙ
Фото автора



ПРЕСС-КУЛЬБИТ
Ведущий
Андрей ДАВЫДОВ

ГЕОПОЛИТИКА

ЗВАНЬЕ

Телеведущий Максим Шевченко раскрыл в «Известиях» «**ВЫСОКИЕ СТАВКИ В АФГАНСКОЙ ИГРЕ**». Подчеркнув геополитическое значение Афганистана, он сетует:

«Ринувшись на помощь сомнительным авантюрам американцев в 2001-2002 годах и вооружив до зубов отвергнутый большинством населения страны так называемый Северный альянс, приведший американскую армию на афганскую землю, Россия покорно смирилась с тем, что западные «союзники» отодвинули ее от всяких форм внятных отношений с Афганистаном... Россия не позволила даже на мирную конференцию по Афганистану...»

Обидно, конечно, что не позвали. Противно, что американцы - орлы бомбежек с недостижимых высот - бесцеремонно приписали себе всю заслугу «свержения власти «Талибан», хотя без помощи вооруженного и направляемого Россией Северного альянса они бы так и утонули в Афганистане с воздуха до сих пор. Тем не менее Россия тогда «ринулась» не столько «на помощь сомнительным авантюрам американцев», сколько в своих собственных интересах. «Талибан» недвусмысленно грозил экспансией в Среднюю Азию, а это вам не американскую базу смахнуть с карты Узбекистана или Киргизии! Из двух зол мы выбрали меньшее.

«Долго до того, - продолжает Шевченко, - что сами афганцы, устав от бессмыслицы американского и всякого иного военного присутствия на своей территории, обратились к России с предложением восстановить мирную и внятную афганскую политику.»

Ну вот и хорошо. Теперь, когда нас позвали, можно и возвращаться. В отличие от США (и вообще англосаксов), Россия знает, что незваными в Афган лучше не соваться...

РАСПЛАТА

ПОСЛЕДНИЙ «КОРИДОР»

В «Военной программе» РТР генерал Шаманов вспоминает об одной успешной операции времен второй чеченской войны.

Один из старших офицеров вышел на контакт с боевиками и за сумму в сто тысяч долларов предложил обеспечить «коридор» в нужное им место. И так бандитов заманили в ловушку, в которую попал сам Басаев.

«Мы, честно говоря, даже не предполагали, что на эту «утку» клонут бандиты, больше того - первые лица, и что их будет так много!..» - до сих пор поражается Владимир Анальевич.

Так отчего же так легко пролетела эта «утка»? Увы, боевиков в то время совсем нетрудно было убедить в продажности наших высоких чинов, чем они, судя по всему, давно и успешно пользовались. И вот именно на укореившейся в них убежденности, что русского офицера выше капитана-майора можно без проблем купить с потрохами, их и купили. Но за эту удачную западню мы к тому времени уже очень дорого заплатили...

Зато с этой вот хитроумной ловушки и можно, пожалуй, начинать отсчет очищения нашей армии. Когда боевики вдруг с изумлением узнали, что ВСЕ У НАС БОЛЬШЕ НЕ ПРОДАЕТСЯ.

ХОДЯЧИЙ АНЕКДОТ

АЛЬТЕРНАТИВА

«Государственная статистика запуталась в расчетах. В результате на стол президенту и премьер-министру легли два в корне противоречащих друг другу доклада о ключевом показателе экономики - уровне безработицы», - изумляются «Аргументы недели»:

«На днях Росстат опубликовал поистине сенсационные данные, согласно которым в марте число безработных в России увеличилось на треть... Практически одновременно с Росстатом отчет об уровне безработицы выпустило другое ведомство - Роструд. Особенно занятно, что из его статистики следует ровно противоположный вывод: никакого роста безработицы в марте не было, напротив, она даже снизилась.»

Ну и кому же верить? По этому случаю есть замечательный анекдот.

Судья: - Свидетель, я прошу вас на минуту забыть, что вы работаете в Госкомстате, и говорить суду только правду!

Анекдот, однако, немного устарел, хотя и только по форме. Когда Госкомстат у нас был один, поймать на лукавстве его было трудно. А теперь, даже когда оба врут, это уже настолько заметно...

ОТЦЫ И ДЕТИ

БЕЗ СПИЧПРАЙТЕРОВ

Дмитрий Грызлов, сын спикера Госдумы Бориса Грызлова, начинает свой путь в политику нетривиально: «**обвинил членов папиной партии в махинациях и тут же сам вступил в «ЕР».** И тут же дал интервью «несистемному» «Собеседнику». Вот, например, как он собирается работать в тандеме с отцом - один сверху, другой снизу (но уже не рядовым):

«В политике рыба гниет именно с хвоста. А голова не может все охватить. Сложившаяся вертикаль власти не доходит до самого низа. Вот мы и будем работать с двух сторон. Знаете, как тоннели роют... Что же плохого в такой вертикали власти?»

Знаем такой метод работы: если не встретитесь, будут два тоннеля. Или два хвоста.

- О политике говорите? - интересуется журналист семейными взаимоотношениями.

- А что о политике? Я слежу за прессой, отец - ньюсмейкер, я и так всё знаю. Я как-то спросил его, как там дела. Он говорит: ты ведь телевизор смотришь.

Выходит, Борис Грызлов у нас и впрямь прозрачен, как телевизор, если даже для сына у него больше ничего нового. И юный Дмитрий Борисович платит ему той же кристальной простотой:

«Я ему частенько говорю, что, когда он высказывается сам, а не по тексту спичрайтеров, это гораздо лучше.»

Безусловно. На редкость искренне выходит: «**Парламент - не место для дискуссий!**» Похоже, что семья Грызловых тоже - как маленький парламент...

СЕКРЕТ ФИРМЫ

ПОЧЕМУ ОНИ НЕ ЛЮБЯТ КОЛБАСУ

«Доброе утро» на «Первом» ошеломляет статистикой: **«В России едят колбасы в 9 раз больше, чем американцы, и в 17 раз больше, чем французы!»**

Ну, американцы-то делят сосисками (их хлебом не корми - дай «хот-дог»). А тот, кто пробовал французские сосиски, легко догадается, что у них за колбаса (а нашу они к себе не пускают!)

Не сдавать позиций

« 1 стр.

- Вуз дает знания, нацеливает «слуг народа» на конструктивную работу с людьми. Однако, попав на службу, дипломированные специалисты быстро превращаются в ненавистных народу «чиновников». В чем причины? Срабатывает система?

- На мой взгляд, отношение к работе в любой сфере деятельности на 90 процентов зависит от воспитания, которое человек получил в семье. Мы сейчас в вузе разрабатываем программу обучения этике и этикету государственной службы. Она затрагивает не только вопросы внешнего вида, умения общаться, но и проблемы культуры поведения.

С другой стороны, в отношении чиновников срабатывают стереотипы восприятия. Известна истина - лечить, учить и управлять может каждый. Человек по своей природе всегда ищет виновника своих бед. Не замечали, когда мы, к примеру, случайно открываем ручку в платяном шкафу или падаем на ровном месте, мы ведь очень редко виним в этом себя. Чаще поминаем недобрым словом производителя шкафа или того, кто стелил пол. Чего же хотеть от чиновника? Он всегда на лезвии ножа. Поэтому наши собственные недостатки или объективные негативные ма-

кроэкономические процессы мы с легкостью объясняем низким качеством чиновничьего аппарата. Я глубоко сомневаюсь в том, что эта работа когда-нибудь будет оцениваться по достоинству. Повышенные притязания к государственному или муниципальному служащему, в конечном счете и отвечающему за качество жизни конкретного человека, будут сохраняться.

- Как вы считаете, нужно менять систему подготовки госслужащих или систему работы административного аппарата?

- Любое развитие предполагает изменения. Если говорить о развитии государственной службы, то отдельные элементы системы государственного управления неизбежно должны трансформироваться. Соответственно, и подготовка государственных служащих должна меняться. Другой вопрос: что следует менять? На мой взгляд, сегодня подготовка нашего госслужащего грешит излишней академичностью. Ей не хватает прикладного аспекта. Приходя на работу в органы власти, наши выпускники еще некоторое время проходят, скажем, стадию «доводки», когда их обучают, казалось бы, простым, но необходимым навыкам - как планировать свой рабочий день, как составить служебную записку, как под-

готовить ответ на обращение... Все это они должны научиться в вузе. И мы сейчас пытаемся это делать. Прежде всего широко привлекаем к учебной работе практиков,

Кроме того, наши преподаватели регулярно проходят стажировку в органах власти, иных организациях. То есть, идет постоянный взаимобмен практического опыта и



занимающихся в том числе научной деятельностью. Среди наших преподавателей - представители всех структур власти: от заместителя полномочного представителя Президента России в Южном федеральном округе до судей.

теоретических знаний, что в итоге и должно привести к существенному улучшению подготовки управленческих кадров в нашей академии.

- Не так давно появился институт стажеров. Какие у него основные цели?

Точка стыковки

На сегодняшний день в Ростовской области 40,4 тысячи безработных. Летом эту армию пополнят еще 4 тысячи - по прогнозам не смогут найти работу как минимум 10% всех выпускников вузов Ростовской области. И, по мнению И. Гуськова, министра образования РО, для таких показателей надо еще работать - это самый оптимистичный вариант развития ситуации.

На совместном заседании правления союза работодателей области и ученого совета ЮРГТУ (НПИ) министр рассказал о реализуемых мерах для уменьшения количества безработных среди выпускников вузов. Они принимаются как на федеральном, так и на местном уровне: увеличиваются бюджетные места на бакалавриат, проводятся курсы дополнительного образования для еще не выпускавшихся из стен вузов студентов. Все для того, чтобы повысить интерес работодателей к молодым специалистам.

переподготовке практически невозможно. А вот на базе вуза - реально.

Но проведенные специалистами ЮФО исследования показали, что только 2% предприятий области готовы сотрудничать с вузами в плане подготовки специалистов, а 35% - даже не задумывались об этой возможности. Хотя, по словам самих работодателей, выпускник вуза адаптируется к рабочим требованиям за 3-6 месяцев. Это довольно большой срок для предприятия, который существенно снизил бы стажировку и производственную практику под руководством потенциальных работодателей.

Подобный опыт есть у НЭВЗа, который уже несколько лет сотрудничает с ЮРГТУ (НПИ) в плане профильной подготовки студентов.

Мы организовали на базе завода несколько производственных кафедр, на которых студенты со второго курса проходят обучение. Это позволяет не только подготавливать кадры, но и дает ребятам рабочую профессию, - поделился своим опытом В. Скарга, директор по управлению персоналом завода. - Ребята проходят все циклы производства и в случае нехватки вакантных инженерных мест могут устроиться на рабочие специальности. В итоге мы имеем подготовленные кадры, а НПИ - 85% трудоустроенных выпускников.

Кроме обоюдного желания работодателей и вузов найти общую точку стыковки в практической подготовке студентов, подобно опыту ЮРГТУ и НЭВЗа, такая возможность прописана законодательно. Право работодателей работать с будущими кадрами подтверждено постановлением правительства РФ «Об учреждении правил участия объединений работодателей в разработке государственной политики в области профессионального образования». Разработка образовательных стандартов, формирование перечня направлений и специальности - вот неполный список возможностей для работодателя повлиять на профессиональный уровень молодых специалистов.



Если самые востребованные специальности на текущий год может сообщить служба занятости, да и сами работодатели могут назвать конкретные профессии, в которых испытывают нехватку, то как будет обстоять ситуация через 5 лет, когда сегодняшние первокурсники получат диплом - неизвестно.

Настоящее и будущее

Один из таких пунктов - участие в мониторинге и прогнозировании потребности экономики - является жизненно важным не только для работодателей, но и для сегодняшних абитуриентов.

В России прогнозирование специалистами на государственном уровне не занимаются, - утверждает А. Сапронов, руководитель секции прогнозирования потребностей специалистов и трудоустройства выпускников Совета ректоров РО. - Расчет экономической потребности в кадрах ведется по давно устаревшей системе. Сейчас рассматриваются вопросы по трудоустройству выпускников 2009 года. А нужно - уже 2014-го, когда сегодняшние первокурсники получат дипломы. Дополнительные программы, переквалификация - это меры, которые помогут нынешним студентам, а через пять лет

наяться этой работой на базе вузов области. Там есть все необходимые научные ресурсы, остается лишь подключить работодателей и государство. Мы же только говорим об этом, - сетует Анатолий Георгиевич. - В некоторых регионах уже начали заниматься этим вопросом - с запозданием, но работа уже идет. Пускай в дальнейшем будут коррективы - но они будут минимальны. В Ростовской области - пока что на уровне проектов.

Возможность и желания

В этой ситуации есть еще один сложный момент - не все выпускники вузов планируют после работы идти работать по специальности даже при наличии вакансий. Так многие педагоги с вузовской корочкой сразу идут в менеджеры по персоналу, филологи - в рекламный бизнес. Именно этот момент приводит в негодность все прогнозы.

Поэтому, по мнению многих специалистов, работа по прогнозированию востребованности кадров без обязательного распределения молодых специалистов (хотя бы на пару лет) будет чисто теоретической и не имеющей привязки к реальности. А, значит, кроме тесной совместной работы вузов и работодателей, стоит иметь в виду еще одну точку стыковки: заинтересованность самих «будущих кадров» - студентов и учитывать уже их требования к будущим рабочим местам.

Людмила МЕЛЬНИКОВА
Коллаж
Ольги ПРОЙДАКОВОЙ